



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2024

N. 116

Data 24/01/2024

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO. AMMISSIONE E ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 UNITÀ IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 268, LEGGE N. 234/2021.

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO. AMMISSIONE E ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 UNITÀ IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 268, LEGGE N. 234/2021.

Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente:

VISTO l'articolo 4 del D.L.198/2022 come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, prevede, in tema di stabilizzazione del personale dipendente del SSN:

“al comma 9-quinquiesdecies il differimento del termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 vale a dire i diciotto mesi di servizio necessari per conseguire la stabilizzazione presso un ente del Servizio Sanitario Nazionale alla data del 31 dicembre 2024;

-al comma 9-sexiesdecies il differimento dal 30 giugno 2022 al 31 dicembre 2022 del termine ultimo, decorrente dal 31 gennaio 2020, entro il quale devono essere maturati almeno sei dei predetti diciotto mesi di servizio;

-al comma 9-septiesdecies la possibilità, previo espletamento di apposita procedura selettiva, in coerenza con il piano triennale di fabbisogni di personale e nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1 del D.L. 35/2019, di disporre la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile”;

PRESO ATTO CHE questa ultima disposizione ha confermato la previsione del comma 268, lettera b), estendendo però il periodo per la maturazione dei requisiti e introducendo alcuni elementi di innovazione, al fine di ampliarne il perimetro applicativo, sia sotto il profilo soggettivo (dei profili professionali che possono essere interessati dalle procedure di stabilizzazione), che in relazione alla tipologia dei contratti che possono essere presi in considerazione ai fini della maturazione del requisito di servizio;

EVIDENZIATO CHE, la Regione Abruzzo è intervenuta in materia con DGRA n. 318 del 01/06/2023 nella quale ha adottato le Linee Guida per le procedure di Stabilizzazione delle AASSLL abruzzesi procedendo all'aggiornamento delle Linee Guida di cui alla precedente DGR 368/2022 precisando che, fra l'altro, con riferimento al profilo soggettivo e alla tipologia dei contratti interessati dalla summenzionata norma di riforma:

al fine di salvaguardare l'accesso di personale dall'esterno, ai sensi dell'articolo 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie destinabile alle procedure di stabilizzazione, non dovrà superare il valore del 50%, da calcolarsi sul costo complessivo annuo delle assunzioni programmate nel Piano Triennale dei Fabbisogni del personale, per ciascuna delle due annualità di riferimento (2023 e 2024), per ciascuna Azienda sanitaria”;

TENUTO CONTO della disposta esclusione dalle procedure di stabilizzazione diretta del personale che ha prestatato servizio presso gli enti del SSN con contratti di somministrazione in quanto, come sostenuto anche dalla Corte Costituzionale nella sentenza n. 250 del 21 dicembre 2021, nel contratto di somministrazione *“il rapporto di lavoro è quello tra agenzia e dipendente e, rispetto ad esso, non rilevano le vicende del contratto concluso tra agenzia ed utilizzatore”*;

EVIDENZIATO inoltre che nell'ambito delle predette Linee Guida è stato espressamente previsto che le Aziende sanitarie regionali dovranno attenersi alle disposizioni in esse contenute per le successive procedure di stabilizzazione che intendano effettuare, poiché la DGR n. 318/2023 ha sostituito integralmente la precedente regolamentazione in materia approvata con DGR 368/2022;

DATO ATTO CHE con deliberazione n. 1921 del 27.12.2023 si è disposto di indire apposito avviso per la stabilizzazione, tra gli altri, del personale di ruolo sanitario del comparto del profilo di Operatore socio-sanitario per n. 10 unità lavorative, anche qualora non più in servizio, purché non titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale, in possesso dei requisiti suddetti, in coerenza e nel

rispetto dei limiti del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 220/2023 recante, in attuazione dell'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001 e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8/05/2018 –“Approvazione Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 delle Aziende Sanitarie Locali del SSR” ed adottato definitivamente con deliberazione n. 1073 del 30/06/2023;

DATO ATTO CHE il relativo avviso è stato pubblicato sul sito aziendale in data 28.12.2023 con scadenza 12.01.2024;

RILEVATO CHE per la suddetta procedura di stabilizzazione del personale del profilo di Operatore socio-sanitario sono pervenute n. 19 istanze di partecipazione e che le istanze prodotte dai candidati di cui al successivo elenco candidati ammessi sono tutte ammissibili in quanto i candidati istanti risultano in possesso dei requisiti previsti ai fini della stabilizzazione di che trattasi:

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

N.	COGNOME	NOME
1	BOSSO	SARA
2	CASTALDO	GIUSEPPINA
3	COGNETTI	RIPALTA
4	DA SILVA	JULIANA
5	DI CIOCCIO	ANNA
6	DI FEBO	MARIA
7	FALLAVOLLITA	ELIANA
8	FARAGLIA	LUCIA
9	PETRELLA	ISABELLA
10	ROSSI	FILOMENA
11	SALCE	EUGENIO
12	ZELA	BRIKENA

EVIDENZIATO CHE n. 7 istanze di partecipazione di cui al successivo elenco candidati esclusi non risultano ammissibili in quanto i candidati istanti non sono in possesso dei requisiti specifici previsti dall'avviso ai fini della stabilizzazione richiesta:

ELENCO CANDIDATI ESCLUSI

N.	COGNOME	NOME	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	BALDASSARRE	BARBARA	Carenza del requisito richiesto, all'art. 1 punto e), del bando di ammissione: - non ha maturato il periodo di servizio di almeno 6 mesi (tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022) presso la A.S.L. di Pescara, in qualità di dipendente a tempo determinato.
2	DOTTORI	ALESSIA	Carenza del requisito richiesto, all'art. 1 punto e), del bando di ammissione: - non ha maturato il periodo di servizio di almeno 6 mesi (tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022) presso la A.S.L. di Pescara, in qualità di dipendente a tempo determinato.
3	MARTELLA	ROBERTA	Carenza del requisito richiesto, all'art. 1 punto e), del bando di ammissione: - il periodo maturato quale dipendente a tempo determinato presso la A.S.L. di Pescara è inferiore ai 6 mesi richiesti tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022 (periodo complessivo pari a 4 mesi e 27 giorni).
4	MATRICARDI	PANTALEONE	Carenza del requisito richiesto, all'art. 1 punto e), del bando di ammissione: - non ha maturato il periodo di servizio di almeno 6 mesi (tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022) presso la A.S.L. di Pescara, in qualità di dipendente a tempo determinato.

5	ODINETS	IRINA	Carenza del requisito richiesto, all'art. 1 punto e), del bando di ammissione: - non ha maturato il periodo di servizio di almeno 6 mesi (tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022) presso la A.S.L. di Pescara, in qualità di dipendente a tempo determinato.
6	SCHIAVONE	FEDERICO	Carenza del requisito richiesto, all'art. 1 punto e), del bando di ammissione: - il periodo maturato quale dipendente a tempo determinato presso la A.S.L. di Pescara è inferiore ai 6 mesi richiesti tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022 (periodo complessivo pari a 4 mesi e 27 giorni).
7	VANVITELLI	VITO	Carenza del requisito richiesto, all'art. 1 punto e), del bando di ammissione: - non ha maturato il periodo di servizio di almeno 6 mesi (tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022) presso la A.S.L. di Pescara, in qualità di dipendente a tempo determinato.

DATO ATTO, inoltre, che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 è stato da ultimo modificato e riapprovato con Deliberazione del Direttore Generale Aziendale n. 1840 del 07.12.2023 e che, in relazione al profilo professionale di riferimento, il fabbisogno complessivo previsto per il suddetto profilo professionale ivi contemplato, consente di procedere alla stabilizzazione di tutti i candidati n. 12 di cui all'elenco dei candidati ammessi;

RAPPRESENTATO CHE le suddette assunzioni di personale a tempo indeterminato:

sono ricomprese nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 220/2023 recante, in attuazione dell'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001 e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8/05/2018 –“Approvazione Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 delle Aziende Sanitarie Locali del SSR” ed adottato da ultimo con deliberazione n. 1840 del 07/12/2023 tenuto conto, altresì, delle disposizioni di cui alla D.G.R.A. n. 318/2023;

si riferiscono a figure professionali che svolgono funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;

consentono la riduzione della spesa per il personale con rapporto a tempo determinato;

VISTO CHE gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla DGR n. 531 del 30/08/2023 – Aggregato B1 Personale – coerentemente con le azioni di programmazione definite con delibera n. 1515 del 2 ottobre 2023;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale;

nonché la registrazione al centro di costo:

2. Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione;

e al conto economico dell'esercizio di competenza:

3. Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;

D E L I B E R A

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

DI DISPORRE l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione ex art. 1, comma 268, Legge n. 234/2021 e s.m.i., nel profilo professionale di Operatore socio-sanitario, dei n. 12

candidati di cui all'elenco candidati ammessi sopra riportato, dando mandato all'U.O.C. Dinamiche del Personale di provvedere alla predisposizione ed alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;

DI DISPORRE inoltre l'esclusione di n. 7 candidati di cui all'elenco candidati esclusi sopra riportato, per le motivazioni specificate di fianco a ciascun nominativo, dando mandato all' U.O.C. Dinamiche del Personale affinché provveda alle dovute comunicazioni ai candidati esclusi;

DI DARE ATTO CHE le disposte assunzioni di personale a tempo indeterminato:

- sono ricomprese nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 220/2023 recante, in attuazione dell'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001 e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8/05/2018 – “Approvazione Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 delle Aziende Sanitarie Locali del SSR” ed adottato, da ultimo, con deliberazione n. 1840 del 07/12/2023;

- si riferiscono a figure professionali che svolgono funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;

- consentono la riduzione della spesa per il personale con rapporto a tempo determinato;

DI DARE ATTO inoltre che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla DGR n. 531 del 30/08/2023 – Aggregato B1 Personale – coerentemente con le azioni di programmazione definite con delibera n. 1515 del 2 ottobre 2023;

DI SPECIFICARE CHE a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei predetti Operatori socio-sanitari, disposta dal 01/02/2024, verranno a cessare, contestualmente, automaticamente ed anticipatamente i rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere fra i suddetti lavoratori e la A.S.L. di Pescara;

DI PRECISARE CHE qualora in sede di stipula del contratto individuale di lavoro, o anche successivamente all'assunzione in servizio, venisse accertata la mancanza o la perdita di uno o più requisiti generali e/o specifici per l'assunzione a tempo indeterminato, si provvederà a dichiarare la decadenza del candidato interessato ed alla conseguente risoluzione del rapporto di lavoro;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla U.O.C. Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, alla U.O.C. Dinamiche del Personale, alla Direzione Strategica Aziendale, alla U.O.C. Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;

DI CONFERIRE al presente provvedimento immediata esecutività;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. 0705020101 0705020105 1101010101
Anno 2024

Il Direttore
Dott. Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesca Rancitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rossano Di Luzio
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Deliberazione n. 116 del 24/01/2024 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO. AMMISSIONE E ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 UNITÀ IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 268, LEGGE N. 234/2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 25/1/2024 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato